

ارزش پیشنهادی حرفه ای

دکترای مدیریت فناوری با تمرکز بر انتقال فناوری و مالکیت معنوی و حدود سه دهه تجربه در محیط های تولیدی، مهندسی، فناوری محور، دانش بنیان و های تک؛ با محوریت حل مسائل توسعه، تحول و مقیاس پذیری کسب و کارهای فناوری محور.

خلاصه حرفه ای

- تخصص محوری در پیوند دادن استراتژی کسب و کار، فناوری، منابع انسانی، بازار و فرایندهای سازمانی برای رفع موانع رشد و توسعه.
- تجربه مشاوره و اجرای پروژه در صنایع و کسب و کارهای فناوری محور شامل موتور و لکوموتیو، مخابرات، تجهیزات پیشرفته، هوافضا، اتوماسیون و فعالیتهای دانش بنیان.
- تمرکز پژوهشی و حرفه ای بر رهبری دیجیتال، تحول دیجیتال، مدیریت منابع انسانی، مدیریت فناوری، انتقال فناوری و توسعه سازمان های نوآور.
- تجربه در عارضه یابی سازمانی، طراحی و بهبود فرایند، برنامه ریزی استراتژیک، توسعه بازار، تأمین مالی پروژه، مدیریت منابع انسانی و طراحی مدل های اجرایی.

اطلاعات حرفه ای

تحصیلات عالی	دکتر - مدیریت تکنولوژی، انتقال تکنولوژی و مالکیت معنوی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب ۱۴۰۵
رساله دکترای	طراحی مدل رهبری دیجیتال برای مدیران منابع انسانی
کارشناسی ارشد	مدیریت کسب و کار (MBA) - مدیریت بازاریابی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز ۱۳۹۸
کارشناسی	مهندسی صنایع - برنامه ریزی و تحلیل سیستم دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب ۱۳۸۲
تجربه حرفه ای	حدود سه دهه تجربه در مدیریت، مشاوره، طراحی و اجرای پروژه های توسعه و تحول
حوزه فعالیت هدف	شرکت های فناوری محور، دانش بنیان، های تک، مهندسی و صنایع پیشرفته

حوزه های تخصصی

استراتژی و توسعه	فناوری و نوآوری	تحول دیجیتال
استراتژی کسب و کار، بازار، فروش و منابع انسانی؛ عارضه یابی و رفع موانع توسعه	مدیریت فناوری، انتقال فناوری، ارزش گذاری فناوری/طرح، مهندسی معکوس و تجاری سازی	رهبری دیجیتال، تحول دیجیتال، طراحی مدل های مدیریتی در عصر دیجیتال
منابع انسانی	فرایند و سازمان	توسعه و تأمین مالی
استراتژی HR، توسعه قابلیت ها، جانشین پروری، مدیریت استعداد و طراحی فرایندهای HR	مدل سازی و بهبود فرایندها، BPMN، طراحی سیستم های مدیریتی و کنترل پروژه	طرح توجیهی، مدل های تأمین مالی، اخذ اعتبارات و رفع موانع اجرایی پروژه

سوابق حرفه ای منتخب | با تأکید بر تجربه در صنایع فناوری محور و دانش بنیان

مشاور / مدیر طراحی و اجرای پروژه | خدمات فنی و مهندسی و شرکت های فناوری محور | ۱۳۹۳ تا کنون

- تدوین و اجرای پروژه های استراتژی بازار، فناوری و منابع انسانی و مشاوره راهبردی.
- عارضه یابی سازمانی، شناسایی موانع توسعه و طراحی راهکارهای اجرایی.

مشاور راهبردی و منابع انسانی | صنعت موتور، دیزل و لکوموتیو | ۱۴۰۱ تا کنون

- مشاوره توسعه کسب و کار و منابع انسانی در محیط صنعتی و فناوری محور.
- همراهی در موضوعات تأمین قطعات، توسعه بازار و بهبود ساختارهای مدیریتی.

مشاور راهبردی و منابع انسانی | صنعت موتور و لکوموتیو | ۱۳۹۴ تا کنون

- تدوین استراتژی فروش و بازاریابی، فناوری و منابع انسانی.
- عارضه یابی و رفع موانع توسعه و طراحی راهکارهای اجرایی.

مدیر طراحی و اجرای پروژه | صنایع پیشرفته و تجهیزات های تک | ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۳

- طراحی و اجرای پروژه های توسعه تجهیزات پیشرفته، کنترل پروژه و تأمین منابع انسانی.
- بهبود و ساماندهی فرایندهای اجرایی و مدیریتی.

معاون مدیرعامل | تأمین مواد اولیه و تجهیزات خاص | ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۰

- مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی توسعه کسب و کار در محیط تأمین و تجهیزات تخصصی.

مدیر طراحی و اجرای پروژه | طراحی و تولید تجهیزات های تک | ۱۳۸۶ تا ۱۳۸۸

- مدیریت توسعه، طراحی پروژه و منابع انسانی در شرکت فناوری محور.

مدیر اجرای پروژه سیستم اطلاعات | رسانه و سازمان های بزرگ | ۱۳۸۲ تا ۱۳۸۵

- مدل سازی فعالیت ها و فرایندهای شبکه های سیما و طراحی/اجرای سیستم های اطلاعات مدیریتی.
- عارضه یابی فرایندها، مستندسازی و ارائه راهکارهای بهبود.

مسئول برنامه ریزی مواد و تولید | تجهیزات مخابراتی | ۱۳۷۸ تا ۱۳۸۲

- برنامه ریزی تولید و مواد، فعالیت در تولید، برنامه ریزی و فروش و مدیریت منابع انسانی.

اجرای امور پشتیبانی فنی | صنعت خودرو و موتورهای دیزلی | ۱۳۷۶ تا ۱۳۷۸

- فعالیت در حوزه طراحی و مهندسی و پشتیبانی فنی.

توانمندی های کلیدی قابل ارائه به سازمان

- تدوین استراتژی و تبدیل آن به برنامه های اجرایی در بازار، فناوری و منابع انسانی.
- شناسایی گلوگاه های رشد، عارضه یابی سازمانی و طراحی مداخلات توسعه ای.
- طراحی و بهبود فرایندها و ساختارهای سازمانی و مستندسازی آنها با رویکرد فرایندمحور.
- طراحی مدل های مدیریت و رهبری دیجیتال و توسعه قابلیت های منابع انسانی در عصر دیجیتال.
- تسهیل انتقال فناوری، ارزیابی و ارزش گذاری فناوری و پشتیبانی از مسیر مهندسی معکوس تا تولید/تجاری سازی.
- پشتیبانی از طرح های توسعه ای از مرحله طرح توجیهی و تأمین مالی تا رفع موانع اجرای پروژه.

پروژه ها و مشاوره های منتخب | خلاصه سازی شده و بدون نام شرکت ها

۱	طراحی لی اوت، ظرفیت سنجی، جانمایی تجهیزات و نیروی انسانی، بهینه سازی خط تولید ۱۳۷۸-۱۳۸۱	توسعه و بهینه سازی کارخانه و تولید
۲	شناسایی فرایندها، مستندسازی و مدل سازی، عارضه یابی و ارائه راهکار بهبود ۱۳۸۱-۱۳۸۳	سیستم های اطلاعات مدیریتی و فرایندها
۳	شناسایی فرایند، تدوین طرح کسب و کار و طراحی شاخص های اثربخشی ۱۳۸۴-۱۳۸۶	پروژه های نرم افزاری و کسب و کار
۴	طراحی مدل های تأمین مالی، تهیه طرح و پیگیری دریافت اعتبارات و رفع موانع توسعه ۱۳۸۷-۱۳۹۲	توسعه و تأمین مالی شرکت های فناوری محور
۵	عارضه یابی تولید، توسعه شرکت، استراتژی فناوری و منابع انسانی، بازار و فروش ۱۳۹۶-۱۴۰۲	توسعه کسب و کار صنعت دیزل و لکوموتیو
۶	مشاوره توسعه، رفع موانع تأمین مالی، الزامات توسعه و استقرار راهکارها ۱۳۸۸-۱۴۰۲	توسعه صنایع هوافضا و تجهیزات پیشرفته
۷	ارزش گذاری طرح و انتقال فناوری، خرید فناوری و طراحی مدل اجرای پروژه ۱۴۰۱-۱۴۰۲	انتقال فناوری و ارزش گذاری طرح
۸	تدوین استراتژی بازار، فناوری و منابع انسانی برای کسب و کارهای صاحب ایده، نمونه یا محصول ۱۴۰۱-۱۴۰۲	تجهیزات و محصولات پیشرفته
۹	بررسی فرایندها، شناسایی موانع توسعه و ارائه راهکارهای اجرایی و مالی ۱۴۰۱-۱۴۰۲	اتوماسیون و توسعه فرایند
۱۰	طراحی ساختارها و رویه های منابع انسانی، جانشین پروری و کنترل پروژه ۱۴۰۱-۱۴۰۳	منابع انسانی و جانشین پروری
۱۱	عارضه یابی بازار و فروش، تولید، کسب فناوری و توسعه منابع انسانی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	بازار، فروش و توسعه فناوری
۱۲	طرح تولید تجهیزات تست باتری، تجهیزات هوشمند گلخانه، سیم و کابل، اقلام کانکتوری و پتل خورشیدی ۱۴۰۱-	طرح های تولیدی و استارت آپی

۱۴۰۲

تخصص های تکمیلی در صنایع خاص پیشرفته

- مدیریت و انتقال فناوری، تحلیل فرایند انتقال فناوری و مدل های مبتنی بر قرارداد و BOT.
- مهندسی معکوس محصولات پیچیده و تحلیل مسیر توسعه از محصول پیچیده تا تولید انبوه.
- ارزش گذاری فناوری/طرح و تحلیل هزینه های اجرا و خرید فناوری.
- تأمین و منبع یابی مواد اولیه، تجهیزات و اقلام خاص و ارتباط با تأمین کنندگان خارجی.
- آشنایی با الزامات و استانداردهای ISO، MIL و TS و فرایندهای ممیزی.

موضوعات پژوهشی و دانشگاهی منتخب

- رهبری دیجیتال و مدیریت منابع انسانی در عصر تحول دیجیتال.
- مدیریت و رهبری نسل Z در شرکت های دانش بنیان و های تک.
- نوآوری، انتقال فناوری، مهندسی معکوس و سیاست های توسعه فناوری.
- هوش هیجانی، خلاقیت تیمی و مدیریت منابع انسانی در کسب و کارهای نوآور.

تحصیلات و پژوهش‌های دانشگاهی

مدیریت تکنولوژی، انتقال تکنولوژی و مالکیت معنوی – دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب	دکتر ۱۴۰۵
طراحی مدل رهبری دیجیتال برای مدیران منابع انسانی	عنوان رساله
مدیریت کسب‌وکار (MBA)، گرایش مدیریت بازاریابی – دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز	کارشناسی ارشد ۱۳۹۸
مهندسی صنایع، گرایش برنامه‌ریزی و تحلیل سیستم – دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب	کارشناسی ۱۳۸۲

مقالات و خروجی‌های علمی منتخب

۱۴۰۴	نشریه یادگیری هوشمند و تحول مدیریت	طراحی مدل رهبری دیجیتال برای مدیران منابع انسانی (داده‌بنیاد پارادایمی)	۱
۱۴۰۵	فصلنامه پژوهش و نوآوری در تربیت و توسعه	طراحی مدل رهبری دیجیتال برای مدیران منابع انسانی شرکت‌های دانش‌بنیان و های‌تک استان تهران با رویکرد آمیخته	۲
۱۴۰۴	نشریه مدیریت نوآفرینی	ارائه مدل رهبری تحول دیجیتال برای مدیریت منابع انسانی نوآورانه	۳
۱۴۰۴	نشریه نوآوری‌های مدیریت آموزشی	ارائه مدل رهبری تحول دیجیتال برای مدیریت آموزشی منابع انسانی (روش فراترکیب)	۴
۱۴۰۲	همایش ملی پژوهش‌های نوپدید حسابداری مالی	چالش‌های تحول و مدیریت منابع انسانی در عصر VUCA	۵
۱۴۰۲	همایش ملی پژوهش‌های نوپدید حسابداری مالی	چالش‌های پیاده‌سازی مدیریت دانش در بستر تحول دیجیتال و راهبرد منابع انسانی دانش‌بنیان نوآور	۶
۱۴۰۲	همایش ملی پژوهش‌های نوپدید حسابداری مالی	شرکت‌های نوآوری دانش‌بنیان و رهبری دیجیتال منابع انسانی	۷
۱۴۰۲	همایش ملی پژوهش‌های نوپدید حسابداری مالی	رهبری دیجیتال برای مدیریت منابع انسانی در عصر نوآوری	۸

سخنرانی‌ها و ارائه‌های حرفه‌ای

- چالش‌های رهبری دیجیتال و سرمایه انسانی در تعامل با نسل Z – انجمن مدیریت، دانشگاه خاتم، تابستان ۱۴۰۳.
- چالش‌های مدیریت منابع انسانی در عصر دیجیتال – دانشگاه آزاد اسلامی واحد جنوب تهران، پاییز ۱۴۰۳.

عضویت‌های حرفه‌ای

انجمن مدیریت فناوری و نوآوری ایران | انجمن علوم و تکنولوژی سطح ایران | انجمن مدیریت منابع انسانی | انجمن مدیریت ایران | انجمن علمی کارآفرینی و نوآوری ایران | انجمن مشاوران مدیریت ایران | انجمن نوآوری و توسعه فناوری | انجمن علمی کارآفرینی کسب‌وکارهای نوین ایران | انجمن مدیریت کیفیت ایران | انجمن شرکت‌های هوافضا

مهارت‌ها و ابزارهای حرفه‌ای

برنامه‌ریزی استراتژیک بازار، فناوری، فروش و منابع انسانی؛ طراحی مدل اجرا	استراتژی
رهبری دیجیتال، تحول دیجیتال، توسعه قابلیت‌های دیجیتال و مدیریت تغییر	تحول دیجیتال
مدیریت و انتقال فناوری، ارزش‌گذاری فناوری/طرح، مهندسی معکوس و تجاری‌سازی	فناوری
طراحی ساختار و فرایندهای HR، جانشین‌پروری، استعداد، ارزیابی و توسعه قابلیت‌ها	منابع انسانی
BPMN، مدل‌سازی و بهبود فرایند، مستندسازی، کنترل پروژه و تحلیل سیستم	فرایند
کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت، پرامپت‌ینگ و Prompt Engineering، پژوهش در کاربردهای مدیریتی AI	هوش مصنوعی
منبع‌یابی، خرید و واردات، مذاکره و قرارداد، تأمین مالی و اخذ تسهیلات	بازرگانی و پروژه
ISO، MIL و TS و آشنایی با ممیزی و الزامات سازمانی	استانداردها
MS Office، Visio، AutoCAD، Adobe Photoshop و ابزارهای مهندسی صنایع/آمار/ارائه	نرم‌افزارها
انگلیسی: خوب عربی: آشنایی	زبان‌ها

محور مزیت حرفه‌ای: پیوند استراتژی، فناوری و سرمایه انسانی برای حل مسائل توسعه، تحول و تجاری‌سازی در کسب‌وکارهای فناوری‌محور.

اطلاعات تماس

ایمیل: omid.nilou@gmail.com	تلفن: ۰۹۹۰۶۰۴۴۸۱۱
محل فعالیت: تهران	وب‌سایت: www.omidnilo.ir

